

Parte A. DATOS PERSONALES		Fecha del CVA		01/03/2026
Nombre y apellidos	Alvaro López Cabrales			
DNI/NIE/pasaporte		Edad		
Núm. identificación del investigador	Researcher ID	J-6824-2017		
	Código Orcid	0000-0001-6735-0425		

A.1. Situación profesional actual

Organismo	Universidad Pablo de Olavide		
Dpto./Centro	Organización de Empresas y Marketing		
Dirección	Carretera de Utrera, Km 1. 41013, Sevilla		
Teléfono			
Categoría profesional	Catedrático de Universidad	Fecha inicio	01/09/2020
Espec. cód. UNESCO	531104		
Palabras clave	Gestión Estratégica de Recursos Humanos, Capital Humano, Innovación, Relaciones de Empleo.		

A.2. Formación académica (título, institución, fecha)

Licenciatura/Grado/Doctorado	Universidad	Año
Licenciado en ADE	Universidad de Cádiz	1997
Doctor en Administración y Dirección de Empresas	Universidad Pablo de Olavide	2003

A.3. Indicadores generales de calidad de la producción científica (véanse instrucciones)

3 Sexenios Investigación reconocidos por ANECA: 2006-2011; 2012-2017 y 2018-2023.
 Número de tesis doctorales dirigidas: 4.
 Citas totales: 2005 (sin citas propias, fuente WOS, noviembre 2025)
 Promedio de citas/año durante los últimos 5 años: 113,72 (fuente WOS, noviembre 2025)
 Publicaciones totales en primer cuartil: 7 (Q1 JCR), 15 (Q1 SJR)
 Índice H: 18 (fuente WOS, noviembre 2025)

Parte B. RESUMEN LIBRE DEL CURRÍCULUM

Catedrático de Universidad en el Área de Organización de Empresas de la Universidad Pablo de Olavide desde 2020, empezando mi vinculación con dicha universidad desde 1999, primero como becario predoctoral (1999) y posteriormente como ayudante (2002); Profesor Ayudante Doctor (2006), Profesor Contratado Doctor (2008) y Profesor Titular de Universidad (2011).

Ha trabajado en la línea de investigación de Gestión Estratégica de Recursos Humanos desde mi doctorado, estudiando tópicos como la contribución de la gestión de RRHH a las capacidades organizativas y dinámicas, capital humano y capital social, aprendizaje organizativo y relaciones de empleo. Como resultado, ha publicado hasta la fecha 35 trabajos en revistas con factor de impacto del Journal of Citations Reports (Social Science Edition) y SCImago (SJR), destacando Human Resource Management (2006, 2009 y 2021); R&D Management (2008), la British Journal of Management (2012), Corporate Social Responsibility & Environmental Management (2020) y Human Resource Management Review (2020). Estas revistas son Q1 del JCR. Además, tengo cuatro trabajos publicados en la International Journal of HRM (2011; 2013; 2017 y 2024), que es Q1 en en SJR. Otros trabajos en Personnel Review (2 artículos en. 2011 y otros 2 artículos en 2017 y otro en 2022); Business Research

Quarterly

(2014, 2020, 2021, 2023 y 2025), Employee Relations (2020 y 2022), European Journal of International Management (2015) o International Journal of Manpower (2017 y 2024), entre otros.

Ha participado en diferentes proyectos de investigación competitivos financiados por el Plan Nacional de I+D del Ministerio de Ciencia y Tecnología, así como en Proyectos de Excelencia de la Junta de Andalucía desde 2004. Ha sido investigador principal de un proyecto de investigación para Grupos Emergentes del Plan Propio de la Universidad Pablo de Olavide (2006-2009), de un Proyecto de Investigación del Plan Nacional de I+D+I en la convocatoria de Jóvenes IP (menores de 40 años) en 2011-2013 y de cuatro Proyectos de Investigación del Plan Nacional de I+D+I de las convocatorias de 2013, 2017, 2020 y 2024.

Desde 2004 ha impartido cursos de doctorado y de postgrado oficiales en su propia universidad, así como en otras universidades y centros o Escuelas de Negocios, como la Universidad de Murcia, Almería, Cádiz, Castilla La Mancha, Universidad Internacional de Andalucía o en Universitat Oberta de Catalunya, entre otras.

Ha presentado trabajos en más de 40 congresos de ámbito nacional e internacional. Fuera de España, he sido invitado como ponente a congresos en la Universidad de Twente (2008), Universidad Central del Caribe en Colombia (2009), mientras que he impartido seminarios de investigación en la Universidad de Gante (2014), Univ. Tilburg (2014), Universidad Nacional del Sur, Argentina (2015) y Universidad de Lima (2019 y 2020).

Obtuvo el “Premio Ciudad de Sevilla”, concedido por el Excmo. Ayuntamiento de Sevilla, a la mejor tesis doctoral en el curso 2003-2004. Disfruté de una beca predoctoral FPDJ de la Junta de Andalucía (1999-2002). Dicha beca le permitió realizar una estancia de investigación en la Universidad de Texas A&M (EE.UU) de Enero-abril 2002. Con posterioridad, obtuvo una beca Erasmus para profesorado y desarrolló estancias postdoctorales en la Universidad de Gante, Bélgica (Febrero 2014) y en la Universidad de Tilburg (Junio 2014).

Finalmente, ha formado parte de los comités organizadores de congresos internacionales que han tenido lugar en su universidad, como el International Workshop on Human Resource Management (2001; 2005; 2011, 2013, 2018 y 2024) y el Congreso Nacional de ACEDE en 2007, y la Eastern Academy of Management en 2013.

Parte C. MÉRITOS MÁS RELEVANTES (ordenados por tipología)

C.1. Publicaciones

1. Wandycz-Mejías, J. and Lopez-Cabrales, A. (2025), "On the road to workplace accountability: a qualitative analysis framed by self-determination theory", International Journal of Organization Theory & Behavior, Vol. ahead-of-print No. ahead-of-print. <https://doi.org/10.1108/IJOTB-02-2024-0019>
2. Bornay-Barrachina, M., López-Cabrales, Á., & Salas-Vallina, A. (2025). Sensing, seizing, and reconfiguring dynamic capabilities in innovative firms: Why does strategic leadership make a difference? BRQ Business Research Quarterly, 28(2): 399-420. <https://doi.org/10.1177/23409444231185790>
3. Wandycz-Mejías J, Roldán JL, Lopez-Cabrales A (2025): Analyzing the impact of work meaningfulness on turnover intentions and job satisfaction: A self-determination theory perspective. Journal of Management & Organization, 31:384-407. <https://doi.org/10.1017/jmo.2024.42>
4. Rivera-Prieto, J. C., Santana, M., & López-Cabrales, Á. (2025). Turnaround and human resource strategies during the COVID-19 crisis. BRQ Business Research Quarterly, 28(1), 37-58. <https://doi.org/10.1177/23409444221120053>
5. Diaz-Fernandez, M., Lopez-Cabrales, A. and Valle-Cabrera, R. (2024), "Sustainable strategies, employee competencies and social outcomes: are they aligned?", International Journal of Manpower, 45 (7): 1426-1449. <https://doi.org/10.1108/IJM-022023-0066>

6. de la Rosa-Navarro, M. D., Santana, M., Rincon-Roldan, F., & López-Cabrales, Á. (2024). Employment relationships and firm sustainability: does the strength of the HRM system play a role? *The International Journal of Human Resource Management*, 35:14, 2309-2342. <https://doi.org/10.1080/09585192.2024.2332470>
7. Diaz-Fernandez, M; Lopez-Cabrales, A y Valle-Cabrera, R (2023): “Strength of HRM Systems and Perceived Organizational Support as determinants of employment relationships: the perspective of HR managers and workers’ representatives”. *Business Research Quarterly*, 26 (2): 121-135. <https://doi.org/10.1177/2340944420977506>
8. Rincon-Roldan, F. and Lopez-Cabrales, A. (2022): The impact of employment relationships on firm sustainability. *Employee Relations*. Vol. 44 No. 2, 386-406. <https://dx.doi.org/10.1108/ER-12-2020-0522>
9. Rincon-Roldan, F. and Lopez-Cabrales, A. (2022), "Linking organisational values and sustainability: the role of AMO practices", *Personnel Review*, Vol. 51 (6): 1651-1671. <https://doi.org/10.1108/PR-06-2020-0414>
10. Rodríguez-Sánchez, A., Guinot, J., Chiva, R., & López-Cabrales, Á. (2021). How to emerge stronger: Antecedents and consequences of organizational resilience. *Journal of Management & Organization*, 27 (3) , pp.442-459. <https://doi.org/10.1017/jmo.2019.5>
11. Lopez-Cabrales, A & DeNisi, A (2021): “The road to more sustainable firms in the face of a pandemic: Changes needed in employment relationships”. *Business Research Quarterly* 24 (3): 241-248. DOI: 10.1177/23409444211017913
12. Salas Vallina, A; Alegre, J y Lopez Cabrales, A (2021): “The challenge of increasing employees' well-being and performance: How HRM practices and engaging leadership work together towards reaching this goal”. *Human Resource Management*. 60:333–347. DOI: 10.1002/hrm.22021
13. Rincon-Roldan, F y Lopez-Cabrales, A (2021): “Ethical values in social economy for sustainable development”. *Annals of Public Cooperative Economics* 92: 705-729. <https://doi.org/10.1111/apce.12300>
14. Lopez-Cabrales, A y Valle-Cabrera, R (2020): Sustainable HRM strategies and employment relationships as drivers of the triple bottom line. *Human Resource Management Review*. 30 (3): Pp. 1-11. <https://doi.org/10.1016/j.hrmr.2019.100689>
15. De la Rosa Navarro, M D; Diaz-Fernández, M y López Cabrales, A (2020): "DISENTANGLING THE STRENGTH OF THE HRM SYSTEM: EFFECTS ON EMPLOYEES REACTIONS". *Employee Relations*. Vol. 42 No. 2, pp. 281-299. <https://doi.org/10.1108/ER-12-2018-0322>
16. Santana, M & Lopez-Cabrales, A (2019): Sustainable Development and Human Resource Management: A Science Mapping Approach. *Corporate Social Responsibility and Environmental Management*. 26:1171–1183. <https://doi.org/10.1002/csr.1765>
17. Lopez Cabrales, A; Bornay Barrachina, M y Diaz Fernández, M. (2017): “Leadership and dynamic capabilities: the role of HR Systems”. *Personnel Review*.46 (2): 255-276.
18. Bornay, M; Lopez Cabrales, A y Valle, R (2017): “How do employment relationships enhance firm innovation? The role of human and social capital”. *The International Journal of Human Resource Management*. 28 (9): 1363-1391.
19. Diaz, M; Lopez-Cabrales, A; Valle (2013): ““In search of strategic competencies: The design of a proper compensation system”. *The International Journal of Human Resource Management*. 24 (3): 643-666.
20. Bornay, M; De la Rosa, M; Lopez Cabrales, A y Valle, R (2012): Employment relationships and firm innovation: The double role of human capital. *British Journal of Management*. 23: 223-240.
21. Cabello Medina, C; Lopez Cabrales, A y Valle, R (2011): “Leveraging the innovative performance of human capital through HRM and social capital”. *The International Journal of Human Resource Management* 22 (4): 807-824.
22. Lopez Cabrales, A; Valle, R y Galán González, J.L. (2011): “New employment relationships as drivers of flexibility and learning ” *Personnel Review* 40 (5): 625 -642

Editor de libros:

Autores (p.o. de firma): Valle Cabrera, R y Lopez Cabrales, A (editores)

Título: New Clues for analyzing HRM Black Box

Fecha: 2015

Editorial (si libro): Cambridge Scholars Editors

Lugar de publicación: United Kingdom

Autores (p.o. de firma): Lopez Cabrales, A y Valle Cabrera (editores)

Título: Human resource management at the Crossroads

Fecha: 2019

Editorial (si libro): Cambridge Scholars Editors

Lugar de publicación: United Kingdom

C.3. Proyectos

Referencia del proyecto: ECO2010-14939

Título: "Modelo explicativo de capacidades dinámicas: un enfoque de recursos humanos".

Investigador principal (nombre y apellidos): Alvaro López Cabrales. Relación con el proyecto: IP.

Entidad financiadora: MINECO

Duración 01/01/2011-31/12/2013.

Financiación recibida (en euros): 59.895€.

Estado del proyecto o contrato: concedido

Referencia del proyecto: ECO2013-44274-P

Título: “Las Relaciones de Empleo desde la perspectiva del empleador y el empleado” Investigador principal (nombre y apellidos): Ramón Valle Cabrera y Alvaro López Cabrales Relación con el proyecto: IP2.

Entidad financiadora: MINECO

Duración 01/01/2014-31/12/2017

Financiación recibida (en euros): 28.800€

Estado del proyecto o contrato: concedido

Referencia del proyecto: ECO2017-82208-P

Título: La sostenibilidad empresarial y de la gestión de los recursos humanos como motor de la competitividad .

Investigador principal (nombre y apellidos): Alvaro López Cabrales y Ramón Valle Cabrera Relación con el proyecto: IP1.

Entidad financiadora: MINECO

Duración 01/01/2018-30/09/2021

Financiación recibida (en euros): 50.800€

Estado del proyecto o contrato: concedido

Referencia del proyecto: PID2020-112599GB-I00

Título: . Nuevas Formas de Trabajo y de relacion de empleo para la Sostenibilidad y la agilidad organizativa.

Investigador principal (nombre y apellidos): Alvaro López Cabrales y Susana Pasamar Relación con el proyecto: IP1.

Entidad financiadora: Ministerio de Ciencia e Innovación

Duración 01/09/2021-31/05/2025

Financiación recibida (en euros): 19.154 €

Estado del proyecto o contrato: concedido

Referencia del proyecto: PID2024-159904OB-I00

Título: El Futuro del Trabajo y la Búsqueda de Legitimidad: Un Enfoque hacia la Sostenibilidad Social atendiendo a los trabajadores vulnerables.

Investigador principal (nombre y apellidos): Susana Pasamar y Alvaro López Cabrales Relación con el proyecto: IP2.

Entidad financiadora: Ministerio de Ciencia e Innovación

Duración 01/09/2025-31/08/2028

Financiación recibida (en euros): 53. 762 € Estado del proyecto o contrato: concedido

C.4 Tesis Doctorales dirigidas

Título: Nueva propuesta de Gestión del Capital Humano: un enfoque estratégico.

Doctorando: Yosdenis Urrutia Badillo

Universidad: Pablo de Olavide de Sevilla

Fecha: Julio 2017

Título: Valores organizacionales, gestión de recursos humanos y sostenibilidad en empresas de economía social

Doctorando: Francisco J. Rincón Roldán

Universidad: Pablo de Olavide de Sevilla

Fecha: Enero 2021

Título: “STRATEGIC COMMUNICATION: A KEY LEVER FOR STAKEHOLDER ENGAGEMENT IN UNCERTAIN ENVIRONMENTS”

Doctorando: Juan Carlos Rivera Prieto

Universidad: Pablo de Olavide de Sevilla

Fecha: Diciembre 2023

Título: “ACHIEVING SUSTAINABLE EMPLOYEE WELL-BEING AND PERFORMANCE: A SELF DETERMINATION PERSPECTIVE” Doctorando:

Joanna Wandycz-Mejias

Universidad: Pablo de Olavide de Sevilla

Fecha: Marzo 2025

C.5 Experiencia en Organización de Congresos Internacionales.

Presidente y Miembro del Comité Científico y Organizador.

Nombre del Congreso: International Workshop on Human Resource Management. Lugar: U. Pablo de Olavide (2018 y 2024).

Miembro del Comité Científico y Organizador.

Nombre del Congreso: Easter Academy of Management. Lugar: Universidad Pablo de Olavide (2013)